

«Согласован»
Директор МКУ «УО и МП»
_____ **Ким Н.В.**

«Утвержден»
Заведующий МАДОУ № 22
_____ **Демина И.М.**

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

изменений в деятельности, направленных на повышение эффективности и качества дошкольного образования Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк»
по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольное учреждение, включает в себя:
создание дополнительных мест в муниципальном автономном учреждении, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования;
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем организации дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1–7 лет	тыс. человек	0,143	0,303	0,303	0,303	0,303	0,303	0,303
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,143	0,303	0,303	0,303	0,303	0,303	0,303
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	-"	0	0,160	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего в том числе:	-"	0	0	0	0	0	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	-"	0	0	0	0	0	0	0

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	-"	0	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всего из них:	тыс. человек	0	0,160	0	0	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"	0	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	-"	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	-"	0	0,160	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	-"							
всего		0,041	0,077	0,077	0,077	0,077	0,077	0,077
из них педагогические работники		0,022	0,033	0,033	0,033	0,033	0,033	0,033
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	6,5	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2	9,2

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
--	---------------------------	------------------	------------

	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:	Дошкольная организация		
	Обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования.	Дошкольная организация	2013 - 2015 годы	Наличие нормативных правовых документов, обеспечивающих условия для развития разных форм дошкольного образования
	Анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Дошкольная организация	2014 - 2018 годы	Пакет документов, обеспечивающих минимизацию регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
2	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Дошкольная организация	2015-2016	Доля детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, от численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе (100%)
	Исполнение нормативно – правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного	Дошкольная организация	2013-2015 год	Нормативный правовой акт

	образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.			
	Реализация перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования.	Дошкольная организация	2014 - 2016 годы	Перечень требований к условиям организации дошкольного образования включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
3	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Дошкольная организация	2013-2016 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций (100%) Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных

				образовательных организаций (100%)
	<p>Разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.</p> <p>Реализация программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования.</p> <p>Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p>	Дошкольная организация	2013 - 2018 годы	<p>Локальный акт дошкольной организации</p> <p>Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, охваченных повышением квалификации (100%)</p>
4	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p>	Дошкольная организация	2013-2014 годы	<p>Удельный вес основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальной организации дошкольного образования</p>
	<p>Участие в проведении социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.</p> <p>Реализация методических рекомендаций об оплате труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	Дошкольная организация	2013 год	<p>Результаты социологических исследований, выявляющие факторы, влияющие на качество дошкольного образования и ожидания родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования.</p>
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				

5	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации дошкольного образования:	Дошкольная организация	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организации дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании области
	<p>Реализация требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).</p> <p>Апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях дошкольного образования, включая использование разработанной методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций.</p>	Дошкольная организация	2015 год	Требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольной организации, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»).
	Внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании.	Дошкольная организация	2015 год	Наличие апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
6	Реализация методических рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективные договора, в трудовые договора, должностные инструкции муниципальной дошкольной образовательной организаций.	Дошкольная организация	2013-2014 годы	Наличие нормативно-правового документа, включающего критерии стимулирования руководителя образовательного учреждения, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг

				учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения.
	Проведение работы по заключению трудовых договоров с работниками организации в соответствии с типовой формой договора.	Дошкольная организация	2013 - 2018 годы	Заключенные трудовые договоры с работниками организации в соответствии с типовой формой договора.
7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.	Дошкольная организация	2015-2016 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
8.	Организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Дошкольная организация	2013 - 2018 годы	Мероприятия, обеспечивающие взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	Процентов	100	100	100	100	100	100	Полное удовлетворение потребности граждан, имеющих детей в возрасте 3-7 лет, которым представлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе

2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	-"	0	5	30	60	80	100	Доля дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	87	88	89	90	90	90	Не менее 90% педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	20	33	33	33	33	33	Не менее трети педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут проходить повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за год (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)

5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Новосибирской области	процентов	100	100	100	100	100	100	Нормативно-правовой акт, устанавливающий отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной образовательной организации дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Новосибирской области
----	--	-----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	---