

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк»

Принято:

На заседании педагогического  
Совета МАДОУ № 22  
протокол № 4 от 14.01.2018 г.  
Согласовано:  
Председатель ПК  Н.В. Ровбель



Утверждаю:

Заведующий МАДОУ № 22  
Демина И.М.

Приказ № 1 от 14.01.2018



**Дорожная карта внедрения профессионального стандарта «Педагог»  
(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, образования, воспитатель)  
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк»**

**Цель:** Обеспечение перехода МАДОУ № 22 «Тополёк» на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01.01.2018г.

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк» в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Повышение престижа профессии педагога.
4. Обеспечение контроля непрерывности образования педагогов.

**Индикаторы:**

- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профессионального стандарта.
- доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 100%;
- аттестация педагогических работников ДООУ на основе требований профессионального стандарта 100%;
- пополнение методического банка ДООУ по требованиям профстандарта 100%;
- доля реализации образовательных задач, соотношенных с требованиями профстандарта 100%.

**1 этап: Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (март 2018);

**2 этап: Внедрение** профессионального стандарта «Педагог» в МАДОУ № 22 «Тополёк» (апрель 2018-июнь 2019);

**3 этап: Итоговый** (июль - декабрь 2019)

**1 этап: Подготовительный (март 2018г.)**

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения	Обеспечение
<b>1 этап: Подготовительный этап ( март 2018 )</b>				
1.Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог». Назначение ответственного за работу рабочей группы, Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, образования, воспитатель)	Приказ ОО	Администрация ОО	Февраль- Март 2018	Нормативно-правовое
2.Организация ознакомления педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: <ul style="list-style-type: none"> <li>• организация обсуждения на педагогических часах, советах.</li> <li>• размещение информации на стендах, сайте организации</li> </ul>	Протоколы педагогических часов, советов, Информационный стенд с материалами профстандарта Обновление сайта Обновление материалов раздела сайта	Администрация Члены рабочей группы	Февраль- Март 2018	Организационное

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения	Обеспечение
	«Документы» Создание подрубрики «Профстандарт педагога»			
3.Разработка, согласование и утверждение локальных нормативных актов ДОУ в области формирования кадровой политики, трудовых отношений с педагогами, оценки качества труда педагогических работников	Новые редакции документов: - должностные инструкции, - трудовой договор, - коллективный договор, - правила внутреннего трудового распорядка	Администрация Члены рабочей группы	Февраль- Март 2018	Нормативно -правовое
4.Разработка положения о порядке проведения внутреннего аудита в ОО	Наличие Положения о внутреннем аудите	Администрация Члены рабочей группы	Февраль- Март 2018	Нормативно -правовое
5.Внесение изменений в Программу развития, положение об ИОП педагога МАДОУ № 22 «Тополёк»	Изменение Программы развития, положения об ИОП	Администрация Члены рабочей группы	Февраль- Март 2018	Нормативно -правовое
6.Ознакомление педагогических работников ДОУ с вновь разработанными локальными нормативными актами, регламентирующими социально-трудовые отношения в организации, изменениями в ранее изданные нормативные и локальные акты	Подписанные должностные инструкции, внесение изменений в коллективный договор, правила внутреннего распорядка	Администрация Члены рабочей группы	Февраль- Март 2018	Организационное
7.Ознакомление родителей (законных представителей) обучающихся с внесенными изменениями в Программу развития МАДОУ № 22 «Тополёк»	Протоколы родительских собраний	Администрация	Февраль- Март 2018	Организационное
<b>Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников МАДОУ № 22 «Тополёк» требованиям стандарта</b>				
1.Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта педагога в Муниципальном автономном дошкольном	Издание приказа ОУ, регламентирующий порядок проведения процедуры самооценки педагогами	Администрация Члены рабочей группы	Февраль- Март 2018	Организационное

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения	Обеспечение
образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк» 2. Разработка графика проведения процедуры самооценки педагогами своей квалификации	своей квалификации в соответствии с уровнями профессионального стандарта. Разработка инструментария по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов инвариантной и внутриорганизационной части профессионального стандарта			
2.Корректировка рабочих программ педагогов по областям с учетом требований профессионального стандарта	Обновленные рабочие программы педагога	Педагогические работники Администрация	Февраль- Март 2018	Организационное
3.Организация и проведение внутреннего аудита в МАДОУ № 22 «Тополёк»	Оценка квалификации работников, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям	Внутренние аудиторы	Февраль- Март 2018	Организационное
4.Организация и проведение заседания педагогического совета ДОУ с целью разработки и утверждения оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога	Составление траектории индивидуального профессионального развития педагога (что, когда, где будет изучаться)	Администрация	Февраль- Март 2018	Организационное
<b>Повышение квалификации педагогических работников МАДОУ № 22 «Тополёк» требованиям стандарта</b>				
1.Анализ и корректировка локальных актов по вопросам организационного, информационного, материально-технического и финансового обеспечения реализации программ повышения квалификации педагогических работников	Локальные акты	Администрация Члены рабочей группы	Февраль- Март 2018	Организационное
2.Приведение ИОП педагогов в соответствии с	ИОП	Педагоги,	Февраль-	Организационное

Мероприятие	Предполагаемый результат	Ответственный	Срок исполнения	Обеспечение
внедрением профстандарта		администрация	Март 2018	нное
3.Реализация ИОП педагогов в соответствии с планом внедрения профстандарта	Методические продукты	Педагоги, администрация	Февраль-Март 2018	Организационное
4.Составление перспективного плана курсов повышения (переподготовки) квалификации	Перспективный план	администрация	Февраль-Март 2018	Организационное
<b>Аттестация педагогических работников МАДОУ № 22 «Тополёк» требованиям стандарта</b>				
1.Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии МАДОУ № 22 «Тополёк», документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	Локальные акты	Администрация	Февраль-Март 2018	Нормативно-правовое
2.Организация и осуществление консультативно-методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы	Администрация	Февраль-Март 2018	Информационно-методическое
3.Организация и проведение семинаров для педагогических работников ДОУ по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	Информирование об изменениях процедуры аттестации	Администрация	Февраль-Март 2018	Организационное
4.Составление плана аттестации педагогических работников ДОУ (мониторинг)	План аттестации педагогических работников	Администрация	Февраль-Март 2018	Организационное

## 2 этап: Внедрение (апрель 2018-июнь 2019 )

1. Организационно-методическое обеспечение самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению	Администрация	Апрель-Май 2018	Организационное
2. Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям	План-график проведения самоанализа	Администрация	Апрель-Май 2018	Организационное

профессионального стандарта				
3. Составление ИОП с учетом результатов самооценки	ИОП	Администрация Педагоги	Июль 2018	Организационное
4. Организация трансляции, тиражирования опыта через продукты ИОП и полученных знаний в ходе повышения квалификации (переподготовки)	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, стажировочных площадок, мастер-классов, дистанционного обучения и т.д.	Администрация	Апрель 2018-Июнь 2019	Организационное
5. Организация деятельности аттестационной комиссии в МАДОУ № 22 «Тополёк» с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии	Администрация	Апрель 2018-Июнь 2019	Организационное
6. Внесение дополнений в программы сопровождения молодых специалистов в период адаптации	Адаптированные программы сопровождения молодых специалистов к требованиям профессионального стандарта	Администрация	Апрель 2018-Июнь 2019	Организационное
7. Организация системы наставничества в ОО	Определение наставников приказом	Администрация Педагоги	Постоянно	Организационное
8. Организация участия педагогов ДОУ в профессиональных Всероссийских, обласных и муниципальных конкурсах («Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Лучший мастер по профессии», «Лидер в образовании», «Педагогический дебют»)	Стимулирование педагогов ОО к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта	Администрация	Постоянно	Организационное

	Повышение привлекательности профессии			
9.Организация мероприятий, направленных на популяризацию деятельности педагогов - победителей конкурсов профессионального мастерства	План мероприятий	Администрация	Постоянно	Организационное
10.Размещение информационных статей на сайте МАДОУ № 22 «Тополёк», СМИ об успешной профессиональной деятельности педагогов ДОУ. Создание видеороликов о деятельности педагогов	Статьи в СМИ, на сайтах	Администрация	Постоянно	Информационно-методическое
<b>3 этап : Итоговый (июль - декабрь 2019)</b>				
1. Корректировка Плана внедрения профстандарта	План	Администрация	Июль - Декабрь 2019	Организационное
2.Реализация ИОП педагогов и Плана.	ИОП	Администрация	Июль - Декабрь 2019	Организационное
3.Внесение (при необходимости) изменений в локальные акты ОО в соответствии с требованиями профстандартов	Локальные акты	Администрация	Июль - Декабрь 2019	Нормативно-правовое
4.Итоговый мониторинг, контроль и оценка реализации Плана.		Администрация	Декабрь 2019	Организационное