



«Согласовано»  
Председатель ПК  
Н.В.Ровбель  
« 10 » от 2017



«Утверждено»  
Заведующий МАДОУ № 22  
Демидова И.М.  
« 10 » от 2017

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации доступности объекта Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк» и предоставляемых услуг лицам с инвалидностью**

**1. Цели и задачи политики обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения (МГН) объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи.**

**1.1.** Настоящее положение об организации обеспечения условий доступности для инвалидов и иных маломобильных групп населения (МГН) объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания, территории МАДОУ № 22 Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 22 «Тополёк» (далее - Учреждение) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Учреждения.

**1.2.** Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года №419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее - Федеральный закон), приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), Постановление администрации г.Бердска от 09.06.2016 года № 1631 О плане мероприятий («дорожной карте») по повышению значений показателей доступности для инвалидов

объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), Постановление администрации г.Бердска от 09.06.2016 года № 1631 О плане мероприятий («дорожной карте») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг на 2016-2030 годы в городе Бердске и иными нормативно - правовыми актами.

**1.3.** Цель Положения Учреждения - обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Учреждении, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых услуг, предоставляемых Учреждением без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Учреждения.

**Задачи Положения Учреждения:**

- а)** обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Учреждения;
- б)** закрепление и разъяснение Сотрудникам Учреждения основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в)** формирование у Сотрудников единообразного понимания Положения о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г)** закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг. Обязанности Сотрудников внесены в должностные инструкции;
- д)** формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

**1.4.** Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Учреждении, **включают:**

- а)** определение подразделений или должностных лиц Учреждения, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
- б)** обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- в)** создание инвалидам условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

- г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- д) отражение на официальном сайте Учреждения информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **2. Используемые в Положении понятия и определения.**

**2.1.** Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона).

**2.2.** Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

**2.3.** Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

**2.4.** Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно- спортивные организации, организации культуры и другие организации (ФЗ №442 от 28.12.2013г.).

## **3. Основные принципы деятельности Учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

**3.1.** Деятельность Учреждения, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность.

#### **4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие.**

**4.1.** Все Сотрудники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

**4.2.** Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контингент и Сотрудников Учреждения, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

#### **5. Управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.**

Эффективное управление деятельностью Учреждения, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя Учреждения, заместителя руководителя, руководителей структурных подразделений и Сотрудников Учреждения.

**5.1.** Руководитель Учреждения определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией.

**5.2.** Ответственный по организации работы по обеспечению доступности объекта и услуг для инвалидов Учреждения отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения.

**5.3.** Сотрудники Учреждения осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

**5.4.** Основные правила Положения Учреждения доводятся до сведения всех Сотрудников Учреждения под роспись и используются при инструктаже по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

#### **6. Условия доступности объектов Учреждения в соответствии с установленными требованиями.**

**6.1** Возможность беспрепятственного входа на территорию и в здание Учреждения и выхода из него;

**6.2** Возможность самостоятельного передвижения по зданию Учреждения в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников Учреждения;

**6.3** Возможность высадки из транспортного средства перед входом в здание Учреждения, при необходимости, с помощью Сотрудников Учреждения;

**6.4** Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по зданию Учреждения;

**6.5** Информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;

## **7. Условия доступности услуг Учреждения в соответствии с установленными требованиями.**

**7.1.** Оказание Сотрудниками Учреждения инвалидам помощи, необходимой для получения информации о деятельности, об услугах, оказываемых в Учреждении;

**7.2.** Оказание Сотрудниками Учреждения необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих передвигаться по зданию и территории;

**7.3.** Наличие копий данного Положения и инструкции о порядке предоставления услуги (в том числе, в электронном варианте).

## **8. Дополнительные условия доступности услуг в Учреждении:**

**8.1.** Оборудование на прилегающей к Учреждению территории места для парковки автотранспортного средства инвалида;

**8.2.** Сопровождение при передвижении по территории Учреждения, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Учреждением.

## **9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.**

**9.1.** Все Сотрудники Учреждения независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, данного Положения, а также за действия (бездействия), нарушающие эти принципы и требования.

**9.2.** К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам Учреждения относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **10. Внесение изменений.**

При выявлении недостаточно эффективных требований Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель Учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.